

### Klauzula informacyjna – rekrutacja pracowników

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO) (Dz. Urz. UE L 119 str. 1 z dnia 04.05.2016 r.) informujemy, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zespół Szkół nr 2 we Wrocławiu z siedzibą pod adresem: ul. Borowska 105, 50-551 Wrocław, tel. 71 798 68 95, e-mail: [sekretariat@zs2.wroclaw.pl](mailto:sekretariat@zs2.wroclaw.pl);
- 2) Inspektorem Ochrony Danych jest Patryk Torenc, z którym można się kontaktować poprzez e-mail: [rodo@zs2.wroclaw.pl](mailto:rodo@zs2.wroclaw.pl) oraz pisząc na adres Zespołu Szkół nr 2 z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych”.
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celu realizacji procesu rekrutacji i ewentualnego zatrudnienia na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO, w związku z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy, a w przypadku dobrowolnego podania przez Panią/Pana szerszego zakresu danych niż jest to wymagane do celów niniejszej rekrutacji, dane te nie będą brane pod uwagę w procesie rekrutacyjnym;
- 4) odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą upoważnieni pracownicy Administratora, podmioty przetwarzające dane osobowe na zlecenie Administratora w związku z wykonywaniem powierzonego im zadania w drodze zawartej z nimi umowy, takie jak dostawcy usług informatycznych i oprogramowania oraz podmioty uprawnione do ich otrzymania na mocy przepisów prawa;
- 5) Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane przez okres prowadzenia rekrutacji i niszczone niezwłocznie po jej zakończeniu, chyba że wyrazi Pani/Pan zgodę na ich przetwarzanie na potrzeby prowadzenia kolejnych rekrutacji;
- 6) posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, przenoszenia, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania (w przypadkach przewidzianych prawem);
- 7) ma Pani/Pan również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO;
- 8) podanie przez Panią/Pana danych osobowych wynika z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy i w tym zakresie ich nie podanie będzie skutkowało brakiem możliwości objęcia Pani/Pana prowadzonym procesem rekrutacyjnym;
- 9) Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały przekazaniu do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej, mogą być przetwarzane z wykorzystaniem systemu informatycznego, lecz nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.